

조직과 기업 이해를 위한 “임원 되어보기” 프로그램



Contents



1. Overview

2. Program

Overview



제안요청 Overview

교육명	조직과 기업이해를위한 임원되기 프로그램과정
교육대상	신라대학교 학생중 교육훈련을통하여 조직의모습, 자기주도성, 회사의소중함, 도전적태도를 함양하기위한 학생.
교육목표	- 새로운 시작을 위한 변화의 시발점을 경험한다. - 역할 변화에 따른 역량 성장의 필요성을 공감하고 자기개발 자극과 동기를 경험한다. - 역할의 중요성을 이해하고 주도성을 바탕으로 도전적인 삶의 자세를 확보한다. - 전략적 직무수행을 통해 나의 영향력을 강화한다. - 리더의 변화가 조직 성장에 미치는 영향을 알아본다. - 리더의 전략적 사고역량이 조직 전체의 성장과 직결됨을 인식하고 성과혁신을 위한 역할과 책임의식을 함양한다. - 자신의 일에 대한 의미와 정체성을 변화시키는 과정을 통해 긍정적이고 적극적인 태도를 형성한다.
교육특징	1단계 : 신입사원 입문교육 -SK기업문화를 반영 -경영을 이해하고 능동적으로 목표설정 및 도전하도록 동기부여 2단계 : 팀장 교육 -카카오 기업문화 및 실무 반영 -창의적이고 변화에 유연한 조직을 추구하는 트렌드에 맞춤. -좋은 팀을 만드는 방법을 적극적으로 고민하도록 커리큘럼을 구성함. 3단계 : 임원 교육 -삼성그룹 기업문화 반영. -협상, 서번트 리더십과 비전 수립을 위한 트렌드 분석, 미래예측방법, 협상스킬. -최근 삼성SDS를 중심으로 확산되고 있는 Agile도구 체험.

Program



조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _신임팀장 역량개발과정

STEP 1_SK 신입사원 입문 과정

STEP 2_KAKAO 신임 팀장 역량개발 과정

STEP 3_SAMSUNG 신임 임원 과정(미니MBA)

구성		세부내용	방법	시간
1단계 온라인 수강	신입사원 입문과정	- 기업경영의 이해 - 인생에서 일의 중요성 - 업무에 대한 비즈니스 사고 - 효율적인 업무 수행방법 - 비즈니스맨의 에티켓	개인학습 (온라인)	6시간 (모듈별 2시간)
	온라인	- 업무문서 작성의 핵심 - 문서작성 및 기획력 - 한글, 워드, PPT, 엑셀 문서작성 유용한 TIP		
	(3개 모듈)	- 창의적 문제해결 - 성과창출을 위한 SUPEX추구 - W&L Integration 자기개발 전략		
2단계 화상 수업	실시간 화상	- 과제 발표와 소그룹 토론 - 온라인 수강 내용 리뷰 - 직무실기 코칭	플링러닝 토론 퀴즈 설명	3시간 (모듈별 1시간)
3단계 과제	수행 과제	- 개인미션 - 팀 미션 - 실제 현장 문제상황 해결안 제시	과제	별도
4단계 테스트 (P/F)	테스트	- 온라인 필기 시험 (or 퀴즈) 1:1 구술시험 - 피드백 및 코칭 - 보완전략	퀴즈 Q&A 피드백 코칭	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _1회차

[STEP 1 : 신입사원 입문 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module1. SK 스타일 신입사원 입문과정	O/T	- 프로그램 일정 및 운영방법 안내 - 교수진 소개 - 프로그램 참여 동기부여	온라인	
	온라인	- 기업경영의 이해 - 인생에서 일의 중요성 - 업무에 대한 비즈니스 사고 - 효율적인 업무 수행방법 - 비즈니스맨의 에티켓	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	- 학습내용 정리 보고서 - 그룹과제 제출	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _2회차

[STEP 1 : 신입사원 입문 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module1. SK 스타일 신입사원 입문과정	온라인	▪ 업무문서 작성의 핵심 ▪ 문서작성 및 기획력 ▪ 한글, 워드, PPT, 엑셀 문서작성 유용한 TIP	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	▪ 학습 이해도 체크		
	화상수업	▪ 과제 발표와 토론 ▪ 이슈 토론 ▪ 학습내용 리뷰 ▪ Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	▪ 학습내용 정리 보고서 ▪ 기업 형식에 맞는 문서 작성	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _3회차

[STEP 1 : 신입사원 입문 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module1. SK 스타일 신입사원 입문과정	온라인	- 창의적 문제해결 - 성과창출을 위한 SUPES추구 - W&L Integration 자기개발 전략	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	- 디자인씽킹 실습 보고서 - 개인비전 워크시트 작성	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _신임 팀장 역량개발 과정

STEP 1_SK 신입사원 입문 과정

STEP 2_KAKAO 신임 팀장 역량개발 과정

STEP 3_SAMSUNG 신임 임원 과정(미니MBA)

구성		세부내용	방법	시간
1단계 온라인 수강	신임팀장 역량개발 온라인 (3개 모듈)	• 팀제 이해와 팀장의 역할 • 부서내 목표전개 • 관리의 실제 • 리더십과 팔로워십	개인학습 (온라인)	6시간 (모듈별 2시간)
		• 소통의 달인이 되라(에니어그램과 교류분석) • 좋은 팀 구축을 위한 회의 기법		
		• 경영의 본질과 성과관리 • 팀 성과관리의 실제 : KPI와 OKR		
2단계 화상 수업	실시간 화상	• 과제 발표와 소그룹 토론 • 온라인 수강 내용 리뷰 • 실습	플링러닝 토론 퀴즈 설명	3시간 (모듈별 1시간)
3단계 과제	수행 과제	• 개인별 팀워크 사례분석 • 팀과제 : 좋은 팀 만들기 • 개인별 에니어그램 및 교류분석 결과 • 회의기법 적용 사례 보고서	과제	별도
4단계 테스트 (P/F)	테스트	• 온라인 필기 시험 (or 퀴즈) • 1:1 구술시험 • 피드백 및 코칭 • 보완전략	퀴즈 Q&A 피드백 코칭	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _4회차

[STEP 2 : 신임 팀장 역량개발 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module2. 카카오 신임팀장 역량개발	온라인	- 팀제 이해와 팀장의 역할 - 부서내 목표전개 - 관리의 실제 - 리더십과 팔로워십	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	개인별 팀워크 사례 분석	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _5회차

[STEP 2 : 신임 팀장 역량개발 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module2. 카카오 신임팀장 역량개발	온라인	- 소통의 달인이 되라(에니어그램과 교류분석) - 좋은 팀 구축을 위한 회의기법	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	- 개인별 에니어그램 및 교류분석 결과 - 회의기법 적용 사례 보고서	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _6회차

[STEP 2 : 신임 팀장 역량개발 과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module2. 카카오 신임팀장 역량개발	온라인	- 경영의 본질과 성과관리 - 팀 성과관리의 실제 : KPI 와 OKR - 성과관리를 위한 혁신과 변화관리	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	좋은 팀 만들기	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _신임 임원(미니MBA)과정

STEP 1_SK
신입사원 입문 과정

STEP 2_KAKAO
신임 팀장 역량개발 과정

STEP 3_SAMSUNG
신임 임원(미니MBA)과정

구성		세부내용	방법	시간
1단계 온라인 수강	신임임원 (미니MBA)	- 트렌드 이해와 미래예측 - 마케팅관리와 경영 - 지속가능경영 품질경영	개인학습 (온라인)	6시간 (모듈별 2시간)
	과정	- 인적자원관리 - 조직관리 - 서번트 리더십		
	온라인 (3개 모듈)	- 협상실무 - 조직문화 개선 및 조직혁신		
2단계 화상 수업	실시간 화상	- 과제 발표와 소그룹 토론 - 온라인 수강 내용 리뷰 - 직무실기 코칭	플링러닝 토론 퀴즈 설명	3시간 (모듈별 1시간)
3단계 과제	수행 과제	- 개인미션 : 개인 리더십 분석 - 팀과제 : 협상게임 - 트렌드 키워드와 사례탐색	과제	별도
4단계 테스트 (P/F)	테스트	- 온라인 필기 시험 (or 퀴즈) - 피드백 및 코칭	퀴즈 Q&A 피드백 코칭	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _7회차

[STEP 3 : 신임 임원(미니MBA)과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module3. 삼성 스타일 신임임원 (미니MBA) 과정	온라인	- 트렌드 이해와 미래예측 - 마케팅 관리와 경영 - 지속가능경영 품질경영	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 이슈 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	- 학습내용 정리 보고서 - 트렌드 키워드와 사례분석	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _8회차

[STEP 3 : 신임 임원(미니MBA)과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module3. 삼성 스타일 신임임원 (미니MBA) 과정	온라인	- 인적자원관리 - 조직관리 - 서번트 리더십	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	개인 리더십 분석 보고서	과제	별도

조직과 기업이해를 위한 '임원 되어보기' _9회차

[STEP 3 : 신임 임원(미니MBA)과정]

주제	구성	세부내용	방법	시간
Module3. 삼성 스타일 신임임원 (미니MBA) 과정	온라인	- 협상실무 - 조직문화 개선 및 조직혁신	개인학습 (온라인)	2.0
	실시간 퀴즈	학습 이해도 체크		
	화상수업	- 과제 발표와 토론 - 학습내용 리뷰 - Q&A	플립러닝 토론 설명 상호피드백 질의응답	1.0
	테스트	팀 미션 : 협상게임	과제	별도

행동의 변혁 Behavioral Transformation을 만들기 위해 존재합니다.

단순히 좋은 교육프로그램을 제공하기 위해 존재하는 것이 아닙니다.
긍정적 변화를 일으켜 더 성장하는 학생과 학교를 만드는데 공헌하고자 합니다.

책임연구원 이 지 훈 LEE JI HOON
HRD Biz Dept / Assistant Manager
M. 010 7654 1312 / E. jh.lee@spicusinc.com

